



Tilsynsrådet

Deres ref:

Vår ref:

Dato:
17.12.2025

TILBAKEMELDING PÅ TILSYNSRAPPORT FRA TILSYN 09.05.25

Det vises til mottatt Tilsynsrapport etter gjennomført tilsyn ved Ungdomsenhet Vest den 09.05.25. I forbindelse med tilsynsrådets rapport er det ønskelig å få oversendt en orientering om oppfølging av rapportens anbefalinger.

- *Sørger for at det iverksettes tiltak for å bedre arbeidssituasjonen for de ansatte.*
Tiltak for å bedre arbeidssituasjonen for de ansatte følges opp av ledelsen og da spesielt HR-ansatt i henhold til Kriminalomsorgens føringer. Det er allerede etablert en rekke tiltak som har vært virksomme over tid, og vi vil også fremover følge opp disse.
- *Vurderer om ungdommer kan holdes adskilt der det er til deres beste, for eksempel ved rivalisering eller negativ påvirkning. Samtidig understreker Tilsynsrådet viktigheten av jevnaldrende kontakt, og at enheten må være varsom med tiltak som kan føre til uheldig sosial innskrenkning.*
- Enheten har som mål å aktivisere innsatte hver dag. Fortrinnsvis motivere innsatte til å delta på skole eller annen sysselsetting på dagtid og aktivisering med ulike sosiale aktiviteter på ettermiddagen/helger. Tidvis vil det være hensiktsmessig å dele innsatt gruppen opp ifht konflikter, ulikt kjønn, ulike interesser ol. Det er imidlertid begrensninger knyttet til muligheter, fangesammensetning og ressurser noe som i flere tilfeller fører at det kan være vanskelig å ivareta hensynet til barnets beste for den ene innsatte for det kommer i konflikt med hensynet til barnets beste for de andre innsatte. Det kreves en lovendring for å kunne skille eller dele opp innsatte når vi ser at det er rivalisering eller negativ påvirkning da lovverket ikke gir hjemmel for dette i henhold til særregler for mindreårige innsatte § 37 bokstav a. Tilsynsrådets anbefaling illustrerer det som blir vanskelig i hverdagen når regelverket for å begrense fellesskapet har så høy terskel, nemlig hensiktsmessigheten ved å kunne dele fellesskapet, sett opp mot utgangspunktet om fellesskap med andre mindreårige.
- *Etterstreber å finne løsninger som muliggjør at innsatte kan delta i verksdrift ved ungdomsenheten.*

Kriminalomsorgen region vest

Postadresse:
Dokumentsenter
Postboks 694
4302 Sandnes

Besøksadresse:
Olav Bjordalsvei 63

Telefon: 55 25 11 90
Telefaks: 55 25 11 91
Org.nr: 890286712

Saksbehandler:
Gørbitz Siren-Beathe (Bjørgvin fengsel)
E-post: postmottak.bjorgvin-
fengsel@kriminalomsorg.no

- Ledelsen ved Ungdomsenheten Vest har meldt inn behov for et aktivitetsbygg som både tilbyr undervisningslokaler og lokaler for å kunne tilby sysselsetting som ikke er i regi av skolen. For å sikre noe aktivitet for dem som ikke ønsker skole tilbyr vi i dag ulike vedlikeholdsoppgaver inne og ute. Vi har også ved noen få tilfeller aktivisert innsatte på kaffebrenneriet på Bjørgvin fengsel etter konkrete vurderinger sammen med det tverretatlige teamet.

- *Arbeider for et mer variert sysselsettings- og aktivitetstilbud tilpasset ungdommer, herunder muligheten for undervisning i praktiske fag.*

- Behovet for aktivitetsbygg for å sikre denne muligheten er meldt inn til Region vest og KDI, dette er imidlertid et spørsmål om prioriteringer og tildeling av midler til Kriminalomsorgen og vil således ikke være noe vår region eller direktorat bare kan beslutte.

- *Etablerer et innendørs aktivitetshus som muliggjør fysisk aktivitet, uansett sesong og vær.*

- Viser til redegjørelse for innmeldt behov for et slikt aktivitetsbygg.

- *Fremmer dialog og iverksetter tiltak for å bedre samarbeidet med barnevernstjenesten i de ulike kommunene.*

- I henhold til våre rutiner etablerer vi kontakt med barnevernstjenesten og starter arbeidet med å etablere ansvarsgruppemøte innen 48 timer etter innkomst. I tillegg har vi et tverretatlig team som rådgir oss i dette arbeidet. I TET er det bl.a. en barnefaglig rådgiver fra BUF-etat som har kontor plassering på UEV. Det legges til rette for ansvarsgruppemøter på enheten med fysisk oppmøte eller digitalt. I de tilfellene vi opplever manglende samarbeid kan det påklages til statsforvalteren.

- *Arbeider for å redusere antall utelukkelse fra fellesskapet.*

- Dette er et kontinuerlig arbeid som starter allerede ved innkomst. Innsatte blir da kartlagt og det utarbeides en trykghetsplan. En trykghetsplan skal bistå enheten og innsatte til å håndtere vanskelig situasjoner og informerer om hvordan ulike situasjoner vil bli håndtert. Ved å utarbeide en plan får innsatte mulighet til å påvirke hvordan situasjoner løses samt en forutsigbarhet knyttet til hvordan ansatte vil håndtere dem. I tillegg får man avdekket forhold som kan være triggende for innsatte og enheten tilrettelegger da håndteringen av innsatte på en slik måte at unngår unødvendig situasjoner/hendelser. Ulike tematikker som snakkes med innsatte om er hvordan hen ønsker å bli møtt i vanskelige situasjoner på UEV. Det er stort fokus på konfliktdempende kommunikasjon og enheten har nylig sendt tre ansatte på instruktør utdanning på Kriminalomsorgens utdanningsenter. Vi jobber nå med å gi alle ansatte opplæring i dette. Vi har rutine for gjenopprettende prosesser sammen med innsatte etter hendelser for å forebygge at nye hendelser skal oppstå.

- *Følger opp samarbeidet med regionen om en kontaktliste over advokater for de innsatte.*

- Kriminalomsorgen har ikke ansvar for å utarbeide advokatliste eller foreslå konkrete navn på advokater. Kriminalomsorgen vil imidlertid kunne forhøre seg om innsatte ønsker å benytte seg av en advokat vedkommende har benyttet tidligere og sette innsatte i forbindelse med denne. Ifølge opplysninger fra Justis og beredskapsdepartementet vil en vurdere om det kan opprettes en uformell liste over advokater som kan benyttes i disse sakene.

- *Aktivt jobber for å redusere bruken av sikkerhets- og skjermingscelle, og følger opp anbefalingene gitt i Sivilombudets rapport fra deres besøk i mai 2025.*

- Vi er i en fase hvor det er iverksatt en rekke tiltak for å sikre at Sivilombudets anbefalinger følges opp.

- *Fører oversikt over antall ganger og varigheten av opphold på skjermingscellen.*

- Det etableres manuell føring over antall og varigheten av opphold på skjermingscellen og blir satt opp som et nytt punkt på den allerede etablerte internkontrollen.

- *Begrenser bruk av kroppsvisitasjon til tilfeller der det er tvingende nødvendig og forholdsmessig etter en konkret vurdering.*
 - I henhold til våre rutiner skal kroppsvisitasjon kun skje der det er tvingende nødvendig og forholdsmessig. Det tas en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle og vurderingen skal føres i våre journalsystemer.
- *Anskaffer kroppsskanner slik at nødvendige visitasjoner kan gjennomføres på en minst mulig inngripende måte.*
 - Vi har tilkjennegitt behovet for KDI, men pr dags dato har vi ikke egnede lokaler å ha en slik maskin i.
- *Fører statistikk over antall kroppsvisitasjoner.*
 - Vi vil etablere en manuell ordning hvor dette ivaretas i påvente av nytt etatssystem, og dette følges opp gjennom allerede etablert internkontroll.
- *Finner andre alternative plasseringer, enn innsettelse i voksenfengsel for ungdom som har begått skadeverk i egen celle.*
 - Det blir ikke overført mindreårig innsatt til voksenfengsel så lenge det er beboelige celler i enheten. Det er de siste årene gjort tilpasninger og forsterkninger på cellene for å sikre kontinuitet i drift for å forebygge at mindreårige innsatte ikke må plasseres i fengsel for voksne.
- *Sikrer at innsatte med forhøyet risiko for selvdrap følges opp etter en tydelig plan.*
 - Alle innsatte kartlegges ved innkomst og ved bekymring knyttet til psykisk helse. (Det benyttes kartleggingsskjema utarbeidet fra KDI) Det vil bli utarbeidet en tiltaksplan ved behov. I tillegg har innsatte jevnlig oppfølgingstilbud av psykolog ved enheten.
- *Sikrer gode rutiner for å forespørre innsatte med forhøyet selvdraprisiko om samtykke til å utveksle informasjon mellom helsetjenesten og kriminalomsorgen.*
 - Vi har rutiner for å sjekke dette ut. Ved manglende samtykke vil vi ta kontakt med helseavdelingen i form av bekymringsmelding når det avdekkes forhøyet risiko for selvdrap.
- *Jobber for å styrke de innsattes kontakt med pårørende og andre utenfor enheten, herunder utvider den generelle ringetiden på 20 minutter per dag.*
 - Enheten har i dag manglende kapasitet grunnet at i mange tilfeller må man bruke en av de ansatte til å lytte på samtalen og dette vil binde opp mye ressurser derom man utvider den generelle ringetiden for alle innsatte utover de 20 min per dag. Det vil imidlertid alltid være rom for individuelle vurderinger dersom enkelt innsatte har et særlig behov. Videre har alle innsatte tilbud om ukentlig videobesøk i tillegg til ordinær besøksordning.
- *Legger til rette for at de innsatte får opprettet BankID.*
 - Vi tilstreber å legge til rette for dette men det kan tidvis være utfordringer knyttet til praktisk gjennomføring og innhenting av samtykke fra foreldre/verge.
- *Utnytter alternative soningsmuligheter slik at ungdommer ikke soner på høyere sikkerhetsnivå enn nødvendig.*
 - Dette blir ivaretatt, utfordringen til å benytte alternative soningsmuligheter er at majoriteten av våre innsatte er varetektsfengslet. Ved eventuell varetekt med elektronisk kontroll (oppholdspåbud) så vil det være domstolen som beslutter dette.
- *Sørger for at den innsatte ivaretas både ved overføring fra ungdomsenheten, og ved innkomst til voksenfengsel.*
 - Vi etablerer så tidlig som mulig kontakt med voksenfengselet som innsatte skal overføres til ved fylte 18 år. Dette kan innebære fremstilling til dette fengselet, besøk av ansatte fra voksenfengselet samt kobler på ungdomsteam som er et ambulerende team som kan følge opp innsatte mellom enhetene i den aktuelle region. Ansatte fra UEV er med på overføring til nytt fengsel og ved behov opprettholdes kontakten mellom UEV og den innsatte i en

overgangsperiode. Det tverretatlige teamet har mulighet til å følge opp videre utover det UEV kan ha anledning til.

Innsatte gis mulighet til å uttale seg og involveres i denne overføringsprosessen, ved at de enten muntlig eller ved skriftlig søknad kan ønske seg til et bestemt fengsel.

Med vennlig hilsen

Ørjan Fond
fengselsleder

Siren Beathe Gørbitz
seniorrådgiver